



Team-Management - Systemische „Spiel-Regeln“ | 16 AE

In diesem Workshop erweitern Sie Ihre Team(management)-kompetenzen für die Arbeit in der Hochschule, im (späteren) Unternehmen oder (FO-)Organisationen. Dabei steht die Frage: Welche Herausforderungen stellt das Arbeiten im Team und sein Management im Alltag an mich und wie kann ich mich dabei positionieren?

Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Promovierende, Postdocs, Nachwuchsforscher(gruppen), Teamleiter
Lernziele	<ul style="list-style-type: none"> • Herausforderungen an das Arbeiten im Team und sein Management im Alltag analysieren – eigene Position und Rolle dabei erkennen; • Reflexion bisherige Erfahrungen, weitere Handlungsmöglichkeiten ableiten: Zustandsphasen des Teams ermitteln: worauf kommt es - wie kann ich mein Team managen
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Anhand der eigenen Praxiserfahrungen werden wesentliche Prinzipien, Betrachtungs-Modelle und Handlungsmuster für ei(ge)ne Teamleitung im HS-Kontext erarbeitet. • Auseinandersetzung mit Methoden des Teammanagements, mit Kommunikationsmodellen und mit den Handlungsmöglichkeiten in den jeweiligen Rollen im Team; Gewinnung eines fundierten Verständnisses von guter Zusammenarbeit: <ul style="list-style-type: none"> - Rollen und Prozesse in Teams - Prinzipien und Instrumente der Teamleitung - Konflikte und Kommunikation im Team
Methoden	<ul style="list-style-type: none"> • Impuls-Beiträge • Gruppenarbeit/Einzelarbeit u.a. Reflexionsmethoden und zur Erarbeitung von Inhalten • Rollen-Setting • Übungen, um Erleben und Reflexion zu ermöglichen • Visualisierung • ...
Umfang	<ul style="list-style-type: none"> • 16 AE Workshop
Leistungsnachweis	Zertifikat + Anerkennung bei der SAB (Soziale Kompetenz)

Dozentin:

Katrin Pappritz, M.A.

Erwachsenenpädagogin, seit 2003 freie Trainerin und Systemischer Coach für Teams und Einzelpersonen; Seit 2007 Unternehmerin.

